



antal |

THE VALUE OF
SPECIALIZED TALENTS

Zarządzanie personelem. Rynek pracodawcy czy pracownika?

Oczekiwania finansowe kandydatów na rynku pracy w przemyśle

INŻYNIERIA	2021	2020	2019	2017	2016
Planista produkcji	7 000 – 9 000	7 000 – 9 000	5 000 – 7 000	5 000 – 7 000	5 000 – 7 000
Technolog	7 000 – 10 000	6 000 – 9 000	5 000 – 8 000	5 000 – 8 000	5 000 – 8 000
Inżynier jakości	7 000 – 10 000	6 000 – 10 000	5 000 – 8 000	5 000 – 8 000	5 000 – 8 000
Inżynier procesu	7 000 – 9 000	6 000 – 9 000	6 000 – 8 000	6 000 – 8 000	6 000 – 8 000
Inżynier ds. badań i rozwoju	7 000 – 12 000	6 000 – 12 000	6 000 – 12 000	6 000 – 12 000	6 000 – 12 000
Kierownik ds. BHP	10 000 – 18 000	10 000 – 18 000	10 000 – 15 000	10 000 – 15 000	10 000 – 15 000
Kierownik utrzymania ruchu	13 000 – 18 000	12 000 – 18 000	12 000 – 18 000	12 000 – 17 000	12 000 – 17 000
Kierownik jakości	15 000 – 20 000	13 000 – 18 000	15 000 – 18 000	15 000 – 18 000	15 000 – 18 000
Kierownik produkcji	15 000 – 20 000	13 000 – 20 000	15 000 – 20 000	15 000 – 20 000	15 000 – 20 000
Dyrektor techniczny	18 000 – 25 000	17 000 – 25 000	15 000 – 20 000	15 000 – 20 000	15 000 – 20 000
Dyrektor zakładu	30 000 – 45 000	20 000 – 40 000	20 000 – 30 000	25 000 – 35 000	25 000 – 35 000
Dyrektor zarządzający	35 000 – 55 000	25 000 – 40 000	25 000 – 40 000	35 000 – 60 000	35 000 – 60 000

Różnice w średnim wynagrodzeniu oferowanym specjalistom i menadżerom w automotive w Polsce





antal

THE VALUE OF
SPECIALIZED TALENTS

Aktualne trendy na rynku pracy w obliczu niedostatku kadry pracowniczej

A group of people in a meeting looking at a whiteboard with sticky notes. The scene is dimly lit, with a warm, purple-toned light. The whiteboard is covered with various colored sticky notes and diagrams. A woman in the foreground is pointing at the board with a pen. Other people are visible in the background, looking on attentively.

AKTUALNE TRENDY NA RYNKU PRACY

01

Programy podnoszące stabilność kadry oraz atrakcyjność pracodawcy


- ✓ Praca zdalna lub hybrydowa
- ✓ Budowanie organizacji satelickich w lokalizacjach gdzie są dostępni kandydaci z pożądanymi kompetencjami , zamiast oczekiwanie migracji pracowników
- ✓ Polska przystankiem migracyjnym dla pracowników z Europy Wschodniej

56%

pracowników wybiera
hybrydowy model pracy

22%

pracowników wybiera
zdalny model pracy



AKTUALNE TRENDY NA RYNKU PRACY

02 Outsourcing w rekrutacji

- ✓ Coraz większa popularność elastycznych form zatrudnienia
- ✓ Brak uzwiązkowienia
- ✓ Zalety metody „try & hire” – budowanie zespołów wyłącznie z osób dopasowanych do kultury organizacyjnej firmy i składu osobowego poszczególnych zespołów



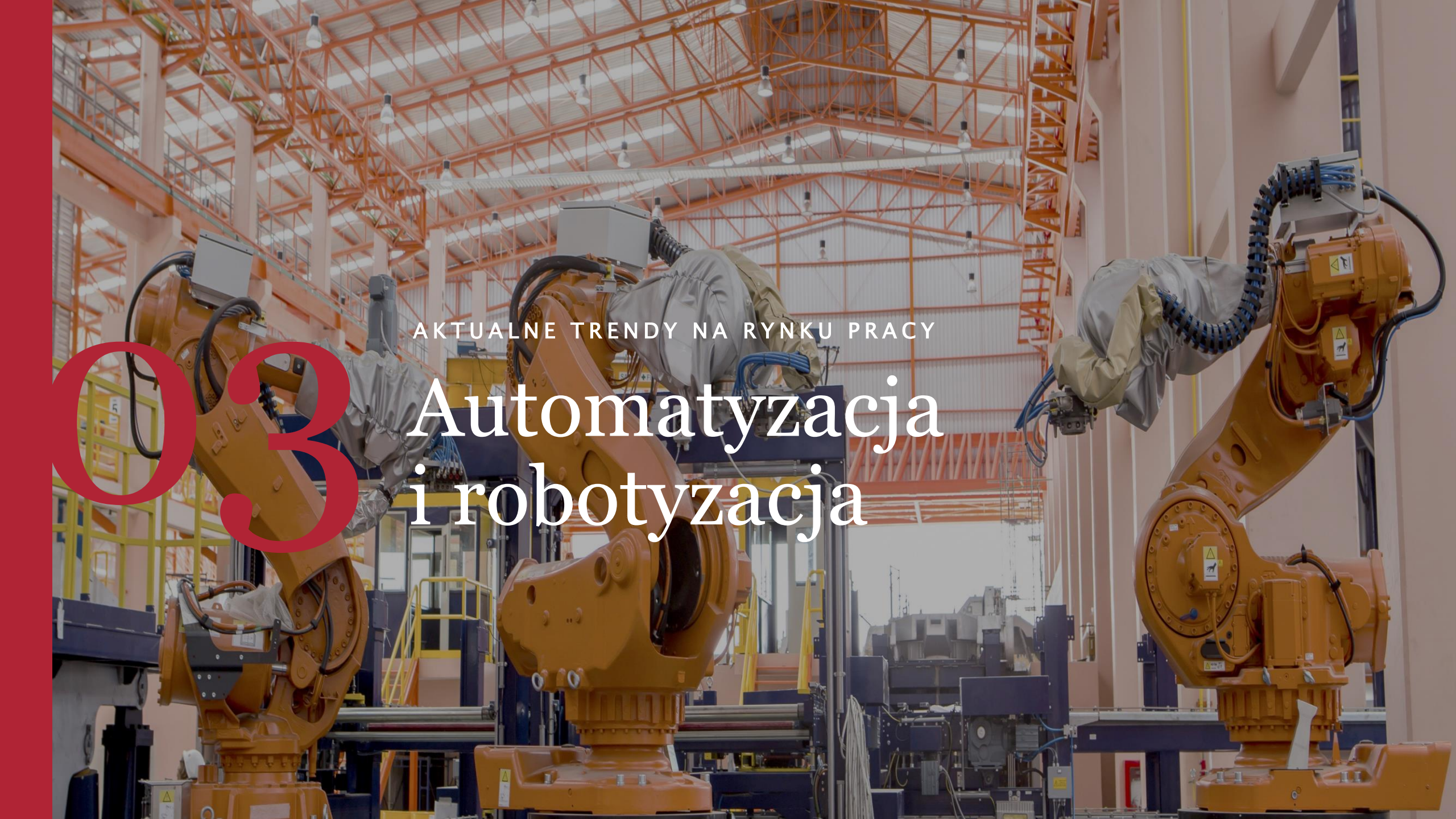
40%

firm rozważa zdalną rekrutację zespołów lub pracowników w innych lokalizacjach niż biura firmy

Źródło: Raport Antal x Corees „Model pracy a efektywność i zadowolenie pracowników” 2021

A photograph of an automotive manufacturing plant. In the foreground, a man in a maroon polo shirt is focused on a handheld device. In the background, another worker in a white hard hat and maroon shirt is also working. The factory is filled with blue machinery and large white robotic arms. The text 'Czy automotive podąża ścieżką braków kadrowych obserwowanych w IT?' is overlaid in white on the image.

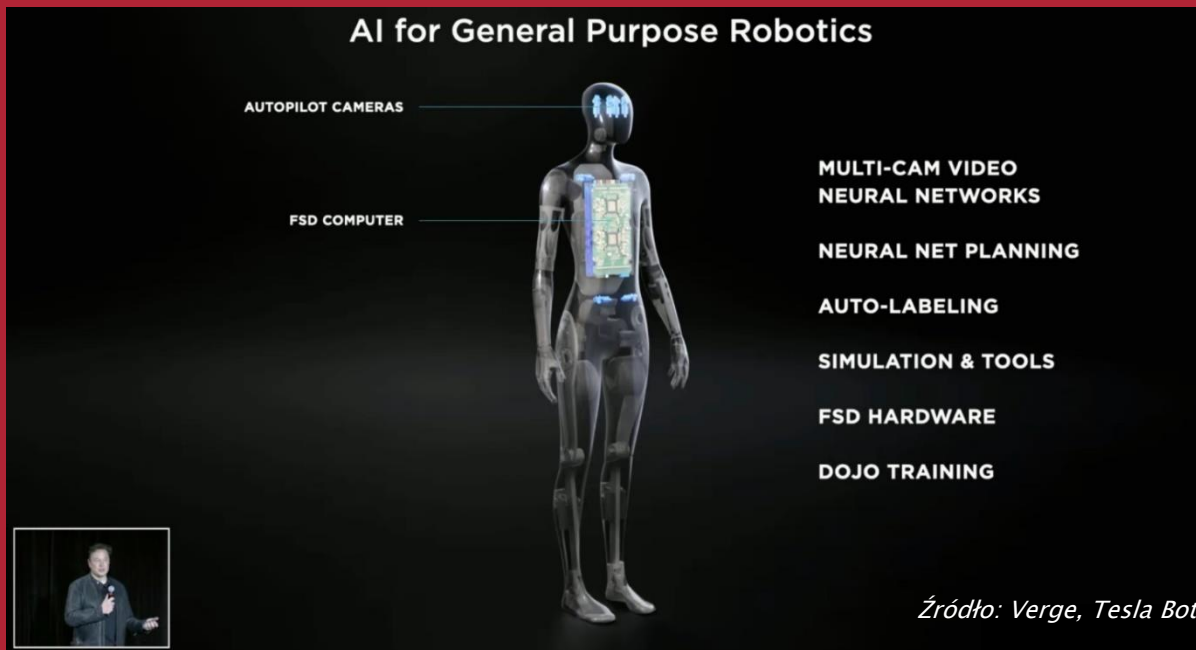
Czy automotive podąża ścieżką
braków kadrowych obserwowanych w
IT?

A photograph of a modern industrial factory floor. Several large, yellow robotic arms are visible, positioned on a production line. The ceiling is high with a complex network of orange metal beams and white lights. The overall scene is brightly lit and organized.

AKTUALNE TRENDY NA RYNKU PRACY

Automatyzacja i robotyzacja

03



✓ Ograniczenie konieczności utrzymywania armii rezerwowych pracowników

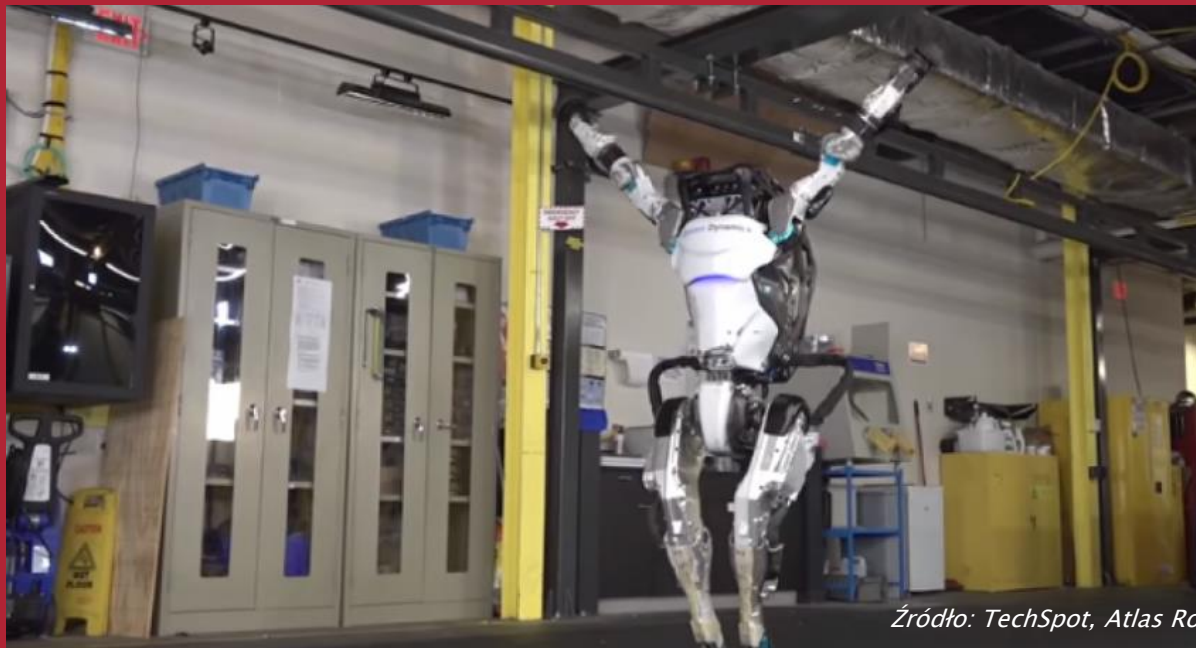
✓ Efektywność kosztowa

✓ Płaszczyzna konkurencji człowiek vs. robot

✓ Robot Proces Automation

✓ Industry 4.0

✓ Wykorzystanie AI oraz



Welcome back

**OFFICE
Reopen**



Practice Social Distancing

AKTUALNE TRENDY NA RYNKU PRACY

Główne obserwacje post-COVID w branży automotive

04

Please
WASH
Your Hand

Stay away from COVID-19

**Reakcja firm na
sytuację kryzysową
związaną z COVID –
19
a zbiorowa pamięć
pracowników**



Polityka pro-zdrowotna, koszt absencji chorobowych

24,1 mln

zaświadczeń
lekarskich o
czasowej
niezdolności do
pracy w 2019 r.

284,3 mln

dni absencji chorobowej
w 2019 r.
(w przeliczeniu 778 904 osób niepracujących przez
rok)

95%

długość absencji
chorobowej od 1 do
30 dni w 2019 r.

24,2 mln

zaświadczeń
lekarskich o
czasowej
niezdolności do
pracy w 2020 r.

296,9 mln

dni absencji
chorobowej
w 2020 r.
(w przeliczeniu 813 424 osób niepracujących
przez rok)

95%

długość absencji
chorobowej od 1 do
30 dni w 2020 r.



antal

THE VALUE OF
SPECIALIZED TALENTS

Dziękujemy